

Relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo al personale della dirigenza, su "PROROGA PER IL PERIODO 01.01.2020 - 30.04.2020 DELL'EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - STIPULATO IN DATA 24.5.2019 - IN MATERIA DI 'CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA. ANNO 2019' "

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	17/01/2020
Periodo temporale di vigenza	Quadrimestre 1.1.2020 – 30.04.2020
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore, o suo delegato; dott.ssa Pasqua Rutigliani, Direttore Generale Vicario; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola Rua, Snals Confsal, Dirigenti Scuola, ANP; OO.SS. firmatarie: Flc Cgil, Snals Confsal, Dirigenti Scuola, ANP.
Soggetti destinatari	Personale dirigente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri generali, fattori e punteggi relativi alla graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; sostituzione del dirigente; definizione dei criteri per la confluenza delle risorse, esterne all'Ente, nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, derivanti da incarichi aggiuntivi; buoni pasto.
Rispetto dell'Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	Il Piano Integrato 2019-2021, redatto ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 25 gennaio 2019 e adottato con D.R. n. 325 del 30.01.2019. Il Documento di Programmazione integrata 2019-2021 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Università.
	I contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 sono presenti nel Documento di Programmazione Integrata 2019-2021, sezione IV.
	La Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo 2018 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta del 3 giugno 2019 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 01.07.2019. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della Performance Integrata di Ateneo 2018 sono pubblicati sui rispettivi siti istituzionali dell'Università.



	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.</p>	<p>-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</p> <p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____</p> <p>_____</p> <p>_____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>L'ipotesi di C.C.I. che si sottopone all'attenzione del Collegio dei Revisori dei Conti, consente di confermare, per un arco temporale individuato nel quadrimestre gennaio 2020 – aprile 2020, nelle more dell'avvio delle trattative con la Parte sindacale, gran parte degli istituti contrattuali stabiliti nel C.C.I. stipulato il 24.05.2019, come sinteticamente descritti alla voce "<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>", riportata nella pagina precedente. Tanto, considerato che con il D.G. n. 709 del 16.12.2019, tutti gli incarichi di Posizione Organizzativa - e, quindi, in primis, gli incarichi di <u>Direttore di Direzione</u>, nonché di <u>Funzione Specialistica</u> - sono stati prorogati a tutto il 30 giugno 2020, fatta salva la possibilità di revoca o modifica della suddetta scadenza in ragione di eventuali nuove esigenze di carattere organizzativo e funzionale.</p> <p>Per quanto concerne il testo dell'ipotesi negoziale sottoscritta, si evidenzia che:</p> <p>L'articolo 1 proroga, per il periodo massimo ricompreso tra l'1.1.2020 ed il 30.4.2020, l'efficacia del citato Contratto Collettivo Integrativo (stipulato il 24.05.2019) valido nell'anno 2019, ad eccezione dell'art. 5, che disciplinava i criteri di possibile elevazione del valore della retribuzione di posizione. Tale eccezione è motivata dalla sopravvenuta disapplicazione dell'art. 23 del CCNL 2006-2009, da cui il summenzionato articolo 5 discendeva, giusta previsione dell'art. 48, comma 6, del vigente CCNL di Area.</p> <p>La proroga di cui trattasi, come riportato nell'articolo 1 del CCI in esame, ha efficacia, salvo successivo eventuale congruaggio delle relative voci retributive.</p> <p>Nello specifico, gli articoli oggetto di proroga sono riferiti ai seguenti</p>
--	--

	<p>istituiti: criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; fattori e pesi, da cui discendono i punteggi riconosciuti a ciascuna Direzione; articolazione delle fasce retributive in relazione alla retribuzione di posizione, parte variabile (I fascia: € 33.569,12; II fascia: € 30.000,00; III fascia: € 24.000,00); criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato; sostituzione del dirigente; definizione dei criteri per la confluenza delle risorse, esterne all'Ente, nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, derivanti da incarichi aggiuntivi; criteri di utilizzo dei buoni pasto.</p> <p>L'articolo 2 prevede che la spesa complessiva massima, pari a € 131.651,74, trovi copertura finanziaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - quanto a € 127.506,29 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo al Fondo per la <i>Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo indeterminato</i>, art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018, la cui capienza complessiva (pari a € 432.592,00) è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 12.12.2019; - quanto a € 4.145,45 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo alla spesa per l'acquisto di buoni pasto.
<p>b) Modalità di utilizzo delle risorse</p>	<p>Pur non disciplinando direttamente - il contratto di cui trattasi - i criteri di ripartizione delle risorse costituenti il Fondo della dirigenza (né lo <i>strumento</i> della contrattazione integrativa potrebbe provvedervi, poiché la suddetta materia non rientra tra quelle soggette all'autonoma volontà negoziale delle delegazioni trattanti, bensì nelle competenze del C.d.A.), si ritiene opportuno precisare che le risorse occorrenti saranno ripartite secondo la vigente disciplina legislativa e contrattuale, nei limiti massimi dell'importo sopra evidenziato (€131.651,74).</p>
<p>c) Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il testo contrattuale in esame, come più volte citato, proroga, per il periodo indicato, l'efficacia del Contratto Collettivo Integrativo stipulato il 24.05.2019, valido nell'anno 2019, ad eccezione dell'art. 5 del medesimo Contratto.</p>
<p>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</p>	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta (V. circolare Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, Parte I). Si evidenzia che la predetta ipotesi di contratto disciplina, tra l'altro, i <i>criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali</i> e non l'attribuzione della retribuzione di risultato, che (questa sì) soggiace a previsioni di carattere meritocratico e premiale circa l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni singolo dirigente.</p>
<p>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</p>	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, come richiesto dalla circolare Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, Parte I).</p>

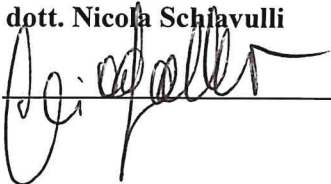


f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	La differenziazione delle posizioni dirigenziali e la conseguente collocazione nelle distinte fasce retributive hanno l'obiettivo di concorrere al miglioramento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi erogati dall'Ente.

Bari, 20.01.2020

Il Responsabile "*Staff Relaz.Sind. e Contr. Integr.*"

dott. Nicola Schiavulli



Il Direttore Generale Vicario

dott.ssa Pasqua Rutigliani

